


Министерство образования и науки Алтайского края
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
“Тягунская средняя общеобразовательная школа”
Заринского района Алтайского края

Согласовано
Директор
Тимофеева А.В. 
(подпись)
«17» марта 2022 г.

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
НЕДОСТАТОЧНАЯ ПРЕДМЕТНАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
“Тягунская средняя общеобразовательная школа”
Заринского района Алтайского края
на 2022 год.

Подготовили:
Директор МБОУ «Тягунская СОШ»
Тимофеева А.В.

Куратор школы:
Директор МКОУ «Новоманошкинская СОШ»
Габович Т.И.

*Концепция разработана в рамках
проекта оказания адресной
методической помощи «500+»*

2022 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

| | |
|--|---|
| 1. Цель, задачи и целевые показатели и индикаторы программы..... | 3 |
| 2. Сроки реализации программы, методы сбора и обработки информации.... | 4 |
| 3. Меры и мероприятия программы | 5 |
| Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.... | 6 |

1. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ

Наименование программы:

Программа антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

в МБОУ «Тягунская СОШ»

| Цель на 2022 год: Повысить к 2023 уровень дисциплины в школе | |
|---|--|
| Задачи | Целевые показатели и индикаторы |
| Задача 1 - Выявить причины и мотивы нарушения школьной дисциплины и предложить способы по формированию самодисциплины в школе | Разработаны буклеты по использованию способов организации дисциплины в школе |
| Задача 2 – Повысить методическую компетентность учителей по устранению причин низкого уровня дисциплины | Разработан план МО |

2. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, МЕТОДЫ СБОРА И ОБРАБОТКИ ИНФОРМАЦИИ

Сроки реализации программы: *апрель – октябрь, 2022*

Методы сбора и обработки информации: анкетирование, анализ результатов анкетирования; поиск, анализ и выбор ресурсов по профессиональному развитию педагогов.

3. МЕРЫ И МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ

| № п/п | Задачи | Мероприятия/меры | Ожидаемые конечные результаты реализации программы | Исполнители (ФИО, должность) |
|----------|--|--|--|--|
| 1. | Выявить причины и мотивы нарушения школьной дисциплины и предложить способы по формированию самодисциплины в школе | 1.Провести анкетирование выявление причин нарушения школьной дисциплины 2.Составить рекомендации для учителей по использованию способов организации дисциплины в школе | Повысится уровень воспитанности школы | Крылова С.Н Заместитель директора по УВР Учителя- предметники Руководители ШМО |
| 2. | Повысить методическую компетентность учителей по устранению причин низкого уровня дисциплины | 1.Выявление уровня методической компетентности учителей через диагностику и проектирование индивидуальной методической работы 2. Проведение МО для ознакомления учителей предметников с разработанными рекомендациями | Повысится заинтересованность обучающихся на уроках | Крылова С.Н Заместитель директора по УВР Учителя- предметники Руководители ШМО |

ПРИЛОЖЕНИЕ. ДОРОЖНАЯ КАРТА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ АНТИРИСКОВЫХ МЕР

| № п/п | Мероприятие | Сроки реализации | Ответственный | Участники | Подтверждающий документ |
|---|---|-------------------------|------------------------------|--------------------------|--|
| Задача 1. Выявить причины и мотивы нарушения школьной дисциплины и предложить способы по формированию самодисциплины в школе | | | | | |
| 1. | Провести анкетирование выявление причин нарушения школьной дисциплины | Март 2022 | Заместитель директора по УВР | Педагогический коллектив | П1 Аналитическая справка |
| 2. | Составить рекомендации для учителей по использованию способов организации дисциплины в школе | Май 2022 | Заместитель директора по УВР | Педагогический коллектив | П2 Буклет по использованию способов организации дисциплины в школе |
| Задача 2. Повысить методическую компетентность учителей по устранению причин низкого уровня дисциплины | | | | | |
| 3. | Выявление уровня методической компетентности учителей через диагностику и проектирование индивидуальной методической работы | Май 2022 | Заместитель директора по УВР | Педагогический коллектив | П3 Диагностика потребностей педагогических кадров в повышении квалификации |
| 4. | Проведение МО для ознакомления учителей предметников с разработанными рекомендациями | Сентябрь 2022 | Руководители ШМО | Педагогический коллектив | П4 Планы МО |