Чек-лист для самооценки деятельности образовательной организации по профилактике низких образовательных результатов

Район Заринский

МБОУ «Тягунская СОШ»

No	Показатель оценки	0	1	2	Комментарии				
312	Показатель оценки	(показатель	(показатель	(показатель	Комментарии				
		отсутствует	выполняется	выполняется в					
		или не	частично или	полном					
		работает в ОО)	показатель	объеме)					
		passiasi 2 3 3)	требуется	0020110)					
			актуализировать)						
	1. Дон	Сументационное о							
And and a specific forms									
1.2	Антирисковая программа, программа развития школ	ІЫ							
1.2.1	содержит описание выявленных причин			+					
	возникновения рисков, на устранение которых								
	направлена концепция развития школы								
1.2.2	содержит объективные выводы по проведенному			+					
	анализу результатов оценочных процедур								
1.2.3	заявленные цели соответствуют выявленным			+					
	проблемам и их причинам								
1.2.4	задачи сформулированы корректно,			+					
	соответствуют заявленным целям								
1.2.5.	решения поставленных задач достаточно для			+					
	достижения поставленных целей								
1.2.6.	представленные меры(мероприятия)			+					
	соответствуют задачам								
1.2.7.	показатели реализации каждой меры измеримы			+					
1.2.8	документ оформлен в соответствии с			+					
1.2.0	требованиями к структуре «дорожной карты»:			·					
	задачи, конкретные мероприятия, срок								
	реализации, показатели реализации (ожидаемые								
	результаты), ответственные за исполнение,								
	отметка о выполнении, подтверждающие								
	•								
документы соответствуют мероприятию. 2. Кадровое обеспечение									
2.1	Укомплектованность образовательного	ОССИСАСНИС		+					
2.1	учреждения педагогическими кадрами			'					
	у чреждения педагогическими кадрами								
2.2	Повышение квалификации работников			+					
2.2	образовательной организации с учетом			Т					
	регионального компонента образовательной								
	политики								
2.3	Повышение квалификации работников			1					
2.3	повышение квалификации расотников образовательной организации на основе			+					
	профессиональных дефицитов								
2.4	Нагрузка педагогов в учебном году превышает 1.5			1					
2.4	нагрузка педагогов в учеоном году превышает 1.5 ставки			+					
2.5	Разработка и реализация комплекса мер по			+					
2.3	разработка и реализация комплекса мер по формированию функциональной грамотности			ı-					
	формированию функциональной грамотности обучающихся								
2.5.1	В плане внеурочной деятельности предусмотрены			1					
2.3.1	часы на формирование ФГ			+					
2.5.2	* * *			+					
2.3.2	Администрация ОО ведет мониторинг использования РЭШ для проведения обучающих и			Τ					
2.6	диагностических по ФГ								
2.6	Организовано посещение уроков администрацией			+					
2.1		тельная деятелы Г	HOCTE UU	,					
3.1	Выстроена система организации работы с			+					
	родителями обучающихся, испытывающих								
	трудности в обучении								

3.2		э-педагогическое	сопровождение	+			
4.1	Организована деятельность психолого-педагогического консилиума			+			
4.2	Организована работы с детьми-инвалидами и OB3			+			
5. Оценка качества образования							
5.1	Разработано Положение о ВСОКО в соответствии с обновленными ФГОС			+			
5.2	Осуществляется оценка готовности ребенка к школе (характеристика ДОУ)			+			
5.3	Осуществляется оценка достижения образовательных результатов при переходе в 5 класс			+			
5.4	Проведен анализ результатов ГИА			+			
5.4.1	по математике 9 класс			+			
5.4.2	по русскому языку, 9 класс			+			
5.4.3	по математике 11 класс			+			
5.4.4	по русскому языку 11 класс			+			
5.5	Проведен анализ результатов ВПР			+			
5.6	Сформирован список обучающихся, показывающих низкие образовательные результаты			+			
5.7	Организована индивидуальная работа с обучающимися, показывающими низкие образовательные результаты	State State St		+			

Директор школы

/ А.В.Тимофеева